



**ОРГАН МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, УПОЛНОМОЧЕННЫЙ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ – УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД АЛАПАЕВСК
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

08.12.2025

№ 01-04/335

г. Алапаевск

**Об утверждении комплекса мер по устранению кадрового дефицита в
образовательных организациях Муниципального образования город
Алапаевск на 2026-2028 годы**

В соответствии с Программой перспективного развития Свердловской области, утвержденной приказом Министерства образования Свердловской области от 10.11.2025 № 749-Д «Об утверждении Программы перспективного развития системы образования Свердловской области», муниципальной программой «Образование – основа развития, залог успеха на территории Муниципального образования город Алапаевск », утвержденной постановлением Администрации Муниципального образования город Алапаевск от 05.04.2025 № 473-П

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Утвердить комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Муниципального образования город Алапаевск на 2026-2028 годы (прилагается).
2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, общеобразовательным программам начального, основного и среднего образования, дополнительного образования в соответствии приложением, утвержденным пунктом 1 настоящего распоряжения, организовать участие в мероприятиях комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Муниципального образования город Алапаевск на 2026-2028 годы.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник Управления образования



С.В. Болотов

Утвержден распоряжением от 08.12.2025
№ 01-04/335

Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях
Муниципального образования город Алапаевск на 2026-2028 годы

1. Цель, задачи, показатели комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях.

Направления деятельности по устранению кадрового дефицита в ОО:

- совершенствование системы методического сопровождения педагогических кадров;
 - снижение количества вакантных должностей в ОО;
 - обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
 - создание института педагогического наставничества;
 - повышение привлекательности профессии педагога;
 - реализация мер социальной поддержки педагогических работников в ГО
- закрепление кадров в ОО.

ЦЕЛЬ: развитие кадрового потенциала системы образования Муниципального образования город Алапаевск

ЗАДАЧИ:

- 1) создание психолого-педагогических классов (далее - профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии;
- 2) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- 3) организация педагогического наставничества в ОО;
- 4) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников ;
- 5) реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога;
- 6) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО;
- 7) снижение количества вакансий в ОО.

Показатели комплекса мер:

- 1) количество профильных классов
- 2) количество учащихся, принимающих участие в мероприятиях по повышению престижа и статуса педагогической профессии;
- 3) доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников (ПР) общеобразовательных организаций;
- 4) доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста ;
- 5) доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;
- 6) доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов;
- 7) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных организаций;
- 8) доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов;
- 9) количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство хозяйством из средств местного бюджета;
- 10) количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство хозяйством из средств областного бюджета;
- 11) количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности;
- 12) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях;
- 13) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях ;
- 14) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования.

2. Сроки реализации комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях – 2026 - 2028 годы

3. Ожидаемые конечные результаты реализации комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях:

- 1) снижение количества вакантных должностей в образовательных организациях;
- 2) создание условий для непрерывного профессионального роста педагогических работников образовательных организаций;
- 3) повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в образовательных организациях, расположенных на территории Муниципального образования город Алапаевск.

Анализ кадрового потенциала системы образования Муниципального образования город Алапаевск

Одним из наиболее значимых ресурсов системы образования являются педагогические и руководящие работники. Уровень их образования, квалификации, профессионализма во многом определяет качество образования в городе. На 01 декабря 2025 года в системе образования Муниципального образования город Алапаевск работало 665 педагогических работников.

Таблица
Численность педагогических работников
образовательных организаций

Организации, осуществляющие образовательную деятельность	Количество педагогических работников
Дошкольные образовательные организации	275
Общеобразовательные организации	353
Организации дополнительного образования	37
Итого	665

В Муниципальном образовании город Алапаевск в 2025 году успешно прошли процедуру аттестации 100% заявившихся на установление соответствия требованиям квалификационных категорий и представленных к аттестации на установление соответствия занимаемой должности в соответствии с выбранной ими формой.

Удельный вес численности педагогических работников образовательных организаций Муниципального образования город Алапаевск, прошедших аттестацию на установление квалификационной категории в 2025 году – 122 педагога, что составляет 15,9% от всех (705) педагогов (в том числе 8 человек, т.е. 6,6% - на ВКК; 55 человек, т.е. 45,1% - на 1КК, 59 человек, т.е. 48,3% - прошли аттестацию на установление соответствия занимаемой должности).

Таким образом, на конец 2025 года аттестовано на высшую квалификационную категорию – 119 педагогов (16,9%), на первую квалификационную категорию – 272 педагога (38,6%), установлено соответствие занимаемой должности – 168 педагогам (23,8%).

Не аттестовано 146 педагогических работников (20,7%). Данные педагогические работники не подлежат аттестации на соответствие занимаемой должности в соответствии с установленными ограничениями (педагоги, имеющие стаж работы в данной образовательной организации менее 2-х лет, стаж работы по данной должности менее 2-х лет, стаж работы после выхода из отпуска по уходу за ребенком менее 2 лет).

Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию за период 2022-2025 годы, составляет 100%.

В 2025 году повышение квалификации педагоги проходили по 7 приоритетным направлениям общего образования: совершенствование компетенций, необходимых для реализации требований, обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО, совершенствование компетенций, необходимых для реализации образовательной деятельности в цифровой образовательной среде, по вопросам формирования функциональной грамотности, оценки качества образования, выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, совершенствования предметных и методических компетенций учителей в соответствии с преподаваемым предметом, инклюзивного образования и обучения обучающихся с ОВЗ, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся, организации воспитания обучающихся, формирования у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология).

Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в 2025 году от общего числа педагогов в муниципальном образовании составила — 86,7% (611 чел.), в том числе 206 (25,2%) педагогических работников прошли обучение по 2-м и более ДПП ПК.

Сформирован банк данных педагогов, планирующих прохождение курсов повышения квалификации на ближайшие 5 лет.

По статистическим данным, в общеобразовательных учреждениях Муниципального образования город Алапаевск увеличивается численность педагогических работников в целом и количество молодых педагогов в возрасте до 30 лет (15,7%). Источниками ежегодного притока педагогов в систему общего образования являются трудоустройство студентов образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Свердловской области (далее – вузы), осуществляющих подготовку педагогических кадров очной и заочной форм обучения, выпускников педагогических колледжей очной формы обучения. Важную роль в привлечении педагогов и закреплении их в системе образования играет социальная поддержка. В соответствии с решением Думы Муниципального образования город Алапаевск от 26.04.2022 № 25-НПА «Об утверждении Положения о размере, условиях и порядке выплаты единовременного пособия на обустройство хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в муниципальные общеобразовательные организации Муниципального образования город Алапаевск, а также случаях, в которых лицо, получивших указанное пособие, обязано возратить полученные денежные средства» обеспечена социальная поддержка специалистов, поступивших на работу в муниципальные общеобразовательные организации Муниципального образования город Алапаевск в 2023 год, выплачено единовременное пособие 4 молодым специалистам на обустройство хозяйством по 40 000,00 рублей на общую сумму 160 000,00 рублей, в 2024 году - выплачено единовременное пособие 3 молодым специалистам на обустройство хозяйством по 40 000,00 рублей на общую сумму 120 000,00 рублей. В 2025 году по решению Думы Муниципального образования город Алапаевск от 29.05.2025 года № 40-НПА размер единовременного пособия с 01.09.2025 составил 50 тысяч рублей.

Вместе с тем средняя нагрузка на одного педагогического работника в муниципальных ОО зафиксирована на уровне 1,56 ставки.

В Муниципальном образовании город Алапаевск 4 школы (36,4% от общего количества школ) (СОШ №1,4,10,12) осуществляют обучение в две смены, 512 детей обучается во вторую смену.

В таблице приведена оценка степени обеспеченности ОО, расположенных на территории Муниципального образования город Алапаевск, педагогическими работниками:

Анализ обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками на начало 2025/2026 учебного года*

Число ставок педагогических работников по штату, ед.		Численность педагогических работников**, чел.	Средняя нагрузка на одного педагогического работника**, часов в неделю	Средняя нагрузка на одного педагогического работника**, ставки
Всего, ед.	физически занято работниками списочного состава**, ед.			
527,35	471,21	333	28,22	1,56

* 2025/2026 учебный год в соответствии с ОО-1

** без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера

Всего, по данным государственной статистики, на начало 2025/2026 учебного года число

вакантных должностей составляет 0 – это 0 % от числа ставок по штату учителей в общеобразовательных организациях. Однако с учетом большой нагрузки на одного педагогического работника кадровая потребность в муниципалитете существует.

Общеобразовательные организации готовы принять на работу учителей начальных классов, физики, химии, математики, русского языка и литературы. Кроме того, в общеобразовательных учреждениях востребованы учителя-логопеды, учителя дефектологи, педагоги-психологи.

В общеобразовательных учреждениях 100 % педагогических работников соответствуют профессиональному стандарту «Педагог».

В Муниципальном образовании город Алапаевск реализуется комплексная система поддержки педагогов, а именно:

- за счет регионального бюджета молодым педагогам выплачивается единовременное пособие на обустройство жильем;

- за счет средств местного бюджета обеспечена социальная поддержка молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные общеобразовательные организации Муниципального образования город Алапаевск, на обустройство жильем по 40 000,00 рублей, с 01.09.2025 – сумма составила 50 000,00 рублей;

- выпускникам, трудоустроившимся по специальности в год окончания вузов и ПОО, оклады повышаются на 20% до установления им квалификационной категории;

- ежегодно в ГАУ СО «Санаторий-профилакторий «Юбилейный» оздоравливаются 30 работников системы образования муниципального образования;

- с 2024 года осуществляется присуждение ежегодной премии главы и Думы Муниципального образования город Алапаевск лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности имени заслуженного учителя РСФСР, почетного гражданина города Замятиной А.И (премий в размере 130 000, 95 000, 75 000 рублей).

В целях обеспечения кадрами образовательных организаций в муниципальном образовании сформирован прогноз потребности в педагогических работниках муниципальных образовательных организаций на 5 лет. В Программу развития образования включена подпрограмма «Педагогические кадры». Обеспечивается заключение договоров о целевом приеме с учреждениями профессионального образования педагогического профиля. На данный момент в учреждениях профессионального образования обучается 13 студентов - целевиков по направлениям подготовки (русский язык и литература - 2, иностранный язык-1, математика -1, история -2, химия -2, начальное обучение -3, физическая культура -2). В связи с тем, что существует проблема возврата молодых специалистов в образовательные организации муниципального образования, с целью поддержки молодых специалистов осуществляется выплата единовременного пособия за счет средств местного бюджета на обустройство жильем педагогическим работникам, поступившим на работу в общеобразовательные организации и заключившим трудовой договор не менее, чем на 3 года, в размере 40 000 тысяч рублей. Данные средства заложены в Программе развития образования города. В 2025 году размер единовременного пособия составит 50 000 рублей.

В рамках профориентации традиционно образовательные учреждения принимают активное участие в Днях открытых дверей, 09 апреля 2025 Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт провел на площадке МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2» выездной день открытых дверей для обучающихся всех общеобразовательных организаций нашего муниципального образования (85 обучающихся приняли участие). В ходе дня открытых дверей преподаватели и студенты рассказали о Нижнетагильском государственном социально-педагогическом институте, правилах приема и мерах социальной поддержки обучающихся, о студенческой жизни.

В соответствии с решением Думы Муниципального образования город Алапаевск от 26.04.2022 №26-НПА осуществляются меры социальной поддержки за счет средств местного бюджета студентам в период обучения по договору о целевом обучении по итогам

экзаменационных сессий (2 раза в год по 5000 рублей). В 2025 году по решению Думы Муниципального образования город Алапаевск от 29.05.2025 года № 41-НПА размер меры материального стимулирования при приеме на целевое обучение по программам бакалавриата и программам специалитета с 01.09.2025 года составит 2056 рублей (без учета районного коэффициента) ежемесячно.

С целью повышение престижа и статуса педагогической профессии учащиеся школы №12 принимают традиционно участие в областном конкурс педагогического мастерства «Я – будущий учитель». На базе школ № 2,12 сформированы психолого-педагогические классы, заключены 3-х сторонние соглашения «О создании и развитии профильных психолого-педагогических классов» между МАОУ СОШ №2, 12, ФГБОУ ВПО УрГПУ, Управлением образования, количество обучающихся – 46 человек.

Разработаны нормативные документы:

- Положение о муниципальной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (Распоряжение Управления образования МО г. Алапаевск от 20.07.22 №152).

- заключено дополнительное соглашение от 18.01.2023г. №01 с Институтом развития образования о взаимодействии по сопровождению непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;

- план мероприятий («дорожная карта») с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников «Учитель будущего»;

В рамках реализации системы (целевой модели) наставничества «Педагог-педагог» во всех образовательных организациях разработаны нормативно-правовые акты и «дорожные карты» развития системы наставничества.

Важную роль в привлечении педагогов и закреплении их в системе образования играет социальная поддержка. Одним из направлений социальной поддержки педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, является повышение заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

По данным федерального статистического наблюдения по форме № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» с учетом положений постановления Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 № 973) в 2024 году достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций следующее:

1. средняя заработная плата работников дошкольных образовательных организаций за 9 месяцев 2025 года составила 35 508,90 руб., в том числе педагогических работников 65 506,05 руб., что на 22,4 % выше по сравнению с отчетным периодом прошлого года (53 516,64 руб.);
2. выплачено денежное вознаграждение за классное руководство с января по декабрь 2025 года 235 педагогическим работникам, а сентября, в связи с уменьшением классов, - 228 классным руководителям;
3. средняя заработная плата работников общеобразовательных организаций за 9 месяцев 2025 года составила 65 553,25 руб., в том числе педагогических работников 76 175,04 руб., что на 21,9 % выше по сравнению с соответствующим отчетным периодом прошлого года (62 475,07 руб.)

В 2025 году работники системы образования муниципального образования город Алапаевск поощрены следующими наградами:

ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации – 14 человек;

ведомственным знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», дающим право на присвоение звания ветерана труда Российской Федерации, - 2 человека;

наградами Свердловской области - 3 человека;

почетным званием Свердловской области «Заслуженный учитель Свердловской области» - Баянкина Марина Владимировна, учитель МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4»;

ведомственными наградами Министерства образования Свердловской области - 14 человек;

наградами Администрации Муниципального образования город Алапаевск – 75 человек;

наградами Думы Муниципального образования город Алапаевск – 27 человек;

наградами Управления образования Муниципального образования город Алапаевск – 140 человек.

В ходе анализа Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Муниципального образования город Алапаевск на 2023-2025 годы выявлены следующие проблемы:

1) наиболее дефицитные педагогические специальности в Муниципальном образовании город Алапаевск: учителя русского языка и литературы; учителя математики ; учителя физики ; учителя начальных классов ; педагог-психолог;

2) динамика кадрового обновления в системе образования невысока, средний возраст педагогов составляет 45 лет.

3) необходимо обеспечить персонифицированное сопровождение профессионального роста педагогов школ с низкими образовательными результатами;

4) необходимо совершенствовать меры по повышению престижа педагогического труда в обществе и привлекательности педагогической профессии.

Для решения указанных проблем необходимо реализовать Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Муниципального образования город Алапаевск на 2026- 2028 годы.

**Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Муниципального образования
город Алапаевск на 2026-2028 годы**

п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Целевой показатель
Цель: развитие кадрового потенциала системы образования				
1) создание психолого-педагогических классов (далее - профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии				
1.	Создание профильных классов	ОО, Управление образования	до 1 сентября	количество профильных классов
2.	Проведение тематических мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	ОО, Управление образования	в течение года	количество учащихся, принимающих участие в мероприятиях по повышению престижа и статуса педагогической профессии
2) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников				
3.	Создание условий для аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	ОО, управление образования	в течение года	доля педагогических работников (далее - ПР) общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества ПР общеобразовательных организаций
4.	Участие учителей общеобразовательных организаций в обучении и мероприятиях Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников	ОО, управление образования	в течение года	доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста ПР
5.	Участие учителей общеобразовательных организаций в диагностике профессиональных дефицитов	ОО, управление образования	по графику Министерства	доля ПР и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов
6.	Обучение педагогических работников и управленческих кадров по индивидуальным образовательным маршрутам (ИОМ), разработанным по результатам диагностики профессиональных дефицитов	ОО, управление образования	по графику обучения	доля ПР и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее - ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов
3) организация педагогического наставничества в ОО				
7.	Совершенствование системы наставничества в ОО	ОО, управление образования	в течение года	доля ПР в возрасте до 35 лет в общем

				количество ПР образовательных организаций
8.	Организация участия учителей в возрасте до 35 лет в мероприятиях системы образования различного уровня в первые три года работы в ОО	ОО, управление образования	в течение года	доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов
4) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников				
9.	Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам общеобразовательных учреждений - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные ОО в год окончания обучения (местный бюджет)	ОО, управление образования	в течение года	количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обзаведение хозяйством (из средств местного бюджета)
10.	Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные ОО в год окончания обучения (областной бюджет)	Министерство	до конца года	количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обзаведение хозяйством
5) реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога				
11.	Проведение мероприятий по обмену опытом и лучшими педагогическими практиками	ОО, управление образования, ИМЦ	в течение года	количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности
12.	Реализация проекта «Школа молодого педагога» (Алапаевской городской организации общероссийского профсоюза образования и Управления образования)	ОО, Управление образования, Алапаевская городская организация общероссийского профсоюза образования	в течение года	
13.	Муниципальный этап регионального профессионального конкурса «Молодой учитель» для учителей, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации	ОО, Управление образования, Алапаевская городская организация общероссийского профсоюза образования	в течение года	
14.	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	ОО, управление образования, ИМЦ	в течение года	
6) снижение количества вакансий в образовательных организациях				
15.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО, размещение предложений для абитуриентов о целевом обучении в рамках квоты на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	дошкольные образовательные организации	по мере необходимости	доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в дошкольных образовательных организациях
16.		общеобразовательные организации	по мере необходимости	доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в общеобразовательных организациях
17.		организации	по мере необходимости	доля вакантных

		дополнительного образования		должностей ПР от общей численности ПР в образовательны х организациях дополнительно го образования
--	--	--------------------------------	--	---

Целевые показатели

Номер строки	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей			Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации комплекса мер)
			по итогам 2026 года	по итогам 2027 года	по итогам 2028 года	
	Количество созданных профильных классов	единиц	3	3	4	3
	Количество учащихся, принимающих участие в мероприятиях	человек	46	46	50	46
	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций	процентов	54	55	56	53,5
	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	процентов	50	55	57	50
	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных	процентов	23	25	27	21

	дефицитов					
	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее - ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	процентов	23	25	27	21
	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных организаций	процентов	25	26,5	27	24
	Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов	процентов	76	77	79	75
	Количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство хозяйством (из средств местного бюджета)	человек	3	4	5	2
	Количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство хозяйством (из средств областного бюджета)	человек	5	6	7	4

	бюджета)					
	Количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности	единиц	6	7	8	5
	Доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях	процентов	0,5	0,5	0	0
	Доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях	процентов	1	1	0,5	1
	Доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования	процентов	1	0,5	0,5	0